



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่
อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

มาตรการ/แนวทางการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - เข้าร่วมประชุมทั้งผ่านระบบ Zoom และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมที่สำนักงาน ปปช. แลหน่วยงานอื่นจัด - จัดประชุมเพื่อยกระดับการประเมิน (ITA) ภายในหน่วยงาน			- นักจัดการทั่วไปและนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และ ITA kickoff วันที่ ๗ ธันวาคม ผ่านช่องทาง online Facebook	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้ คะแนน ๘๖.๖๙ อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและความเชื่อมั่นของประชาชนในการขอรับบริการ
๓.ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการที่ดี	- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่หน้าเว็บไซต์เทศบาล - จัดทำสถิติการให้บริการ - จัดทำแบบสอบถามพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพื่อทราบผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะของผู้ใช้บริการ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารทางออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน โดยปกติข้อมูลของผู้ร้องเรียนเป็นความลับ	- รายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเสนอต่อผู้บริหารสูงสุด โดยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว - นำข้อมูลที่ได้จากสถิติการให้บริการ และรายงานผล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(รอบ ๑๒ เดือน)

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล แหลมประดู่	- แจ้งบริษัทผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนและเพิ่มความทันสมัย ง่ายต่อ การค้นหาข้อมูล	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	- บริษัทดูแลเว็บไซต์ ได้ ปรับปรุงและจัดเรียง หมวดหมู่เนื้อหาบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ง่ายต่อการค้นหา ข้อมูล	- เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการ จัดเรียงข้อมูลที่เป็นระเบียบ ถูกต้องครบถ้วน และปรับปรุง ระบบให้ง่ายต่อการค้นหา ข้อมูลของผู้รับบริการ
๒.ส่งเสริมและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- หนังสือประกาศแจ้งผลประเมิน (ITA) ให้ทุกคนในหน่วยงานทราบและลง เว็บไซต์	สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการทำหนังสือ ประกาศแจ้งผลประเมิน ให้ทุกคนในหน่วยงาน ทราบ และลงเว็บไซต์	- บุคลากรของเทศบาลตำบล ทำข้าม มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งพัฒนาการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคะแนนการ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				- จัดทำสถิติการใช้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏฉะเชิงเทรา	สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏฉะเชิงเทรา มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
๔. นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรโปร่งใส	- จัดทำนโยบาย แผนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการฝึกอบรม การประเมินต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงานลงเว็บไซต์อย่างเปิดเผย	สำนักงานปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ประกาศนโยบาย แผนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลข้อมูล การฝึกอบรม การประเมินต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงานลงเว็บไซต์	- การดำเนินการตามนโยบายบริหารและพัฒนาบุคลากรโปร่งใส สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรของหน่วยงานลดอัตราการโอนย้ายไปยังหน่วยงานอื่นของบุคลากร

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทางการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดทำนโยบาย No Gift Policy - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เรื่อง มาตราการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมเทศบาล - ดำเนินทำข้าม “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลท่าข้ามโมเสสฮาด ๒๕๖๕”	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- รายงานผลการดำเนินการ - ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ผู้บริหารมอบนโยบายและจัดทำประกาศเรื่องต่างๆ เพื่อสร้างความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน - งานนิติกร สำนักปลัด - รายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ต่อผู้บริหารตามนโยบายที่ได้ให้ไว้ - และประกาศเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ในการประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน	- บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ป้องกันปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ - ส่งผลในทางที่ดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และประชาชนเกิดความเชื่อมั่น